



باسمه تعالی

جناب آقای دکتر طهرانچی رئیس محترم دانشگاه آزاد اسلامی

با اهداء سلام و تقدیم احترام؛

نخست از حسن نظر و اعتماد جنابعالی در ایجاد فرصت خدمت در سمت کنونی سپاسگزارم. همان گونه که در ابتدای قبول مسئولیت به حضورتان عرض کردم، اینجانب همواره در خصوص انجام کارهای اساسی و تحولی در راستای اهداف نظام و فرمایشات مقام معظم رهبری در خصوص دانشگاه آزاد اسلامی و تأکیدات حضرتعالی در مفاد حکم اینجانب، آمادگی داشته و دارم. در این حال، با توجه به مسائل پیش آمده به دنبال فرصتی برای ملاقات حضوری بودم که متأسفانه مانند چند ماه گذشته، حضرتعالی مجال شنیدن مطالب را ایجاد نفرمودید. این عدم اختصاص وقت لازم برای تبیین و هماهنگی امور در کنار اقدامات و گفته‌های ناروای برخی افراد، موجب ایجاد فاصله و سوء استفاده بعضی شده است.

در این راستا با وجود امور نامتعارفی مانند برکناری ناگهانی معاون صلاحیت‌های عمومی مرکز جذب به دلیل نامه‌ای که خطاب به دکتر رنجبر ارسال شد و همچنین ایجاد خطوط قرمز غیرکاری بدون صحبت قبلی با اینجانب، برای بنده چشم‌انداز روشنی از ادامه مسئولیت متصور نیست. از این رو ایجاد تحول‌های مورد نیاز دانشگاه را لاقلاً در حوزه مرکز جذب و امور هیات علمی مبهم و با شرایط موجود قابل دستیابی نمی‌بینم.

به نظر می‌رسد با توجه به استمرار وضع موجود، صلاح در این است که از خدمتتان مرخص شوم تا ان‌شالله فرد دیگری بتواند علاوه بر امور خدماتی، گام‌های جدیدی بردارد.

✓ در پایان اهم فعالیت‌های چهارده‌گانه انجام شده در مدت ۱۴ ماه تصدی اینجانب (از تاریخ ۹۹/۰۴/۲۱ لغایت تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۱) به شرح زیر خدمتتان ارائه می‌شود:

- ۱- در بدو ورود بالغ بر ۳ هزار نامه در کارتابل بدون پاسخ باقی مانده بود که با همت قائم مقام مرکز جذب، ۲۷۹۰۴ مکاتبه انجام پذیرفته و همه امور به‌روز رسانی شده و قابل تحویل است.
- ۲- از ۱۶ سال پیش تا دوره مسئولیت اینجانب، وضعیت پیمانی‌های یک‌ساله بلا تکلیف باقی مانده بود که تعداد ۱۳۳۷ نفر از متقاضیان با حرکت جهادی معاونت صلاحیت‌های عمومی تعیین وضعیت گردیدند و به منظور ارزیابی‌های لازم به سازمان مرکزی دانشگاه آزاد اسلامی دعوت شده و با نظر هیأت مرکزی جذب، تعیین تکلیف شدند.



۳- در راستای ارتقاء علمی جامعه هیات علمی دانشگاه، تعداد بورسیه‌ها که در بدو ورود حدود ۸۰۰۰ نفر گزارش شده بود، به حدود ۱۸۰۰ نفر تقلیل پیدا کرد. همچنین تعداد ۱۵۸۲ نفر از بورسیه‌های دانشگاه که سنوات آنان به اتمام رسیده بود تعیین وضعیت شدند.

۴- جهت ایجاد ارتباط گسترده با اساتید، گروه‌های مجازی متعددی ساماندهی شد و نیز بسیاری از امور و بخشنامه‌ها با هم‌فکری و مشورت ایشان تنظیم و اصلاح شده است. گفتنی است ارتباط‌گیری مؤثر با اساتید گرامی خیلی بیش از این نیاز مورد است.

۵- پیش‌ثبت‌نام بورسیه‌های جدید برای جذب دانشجویان دکتری جوان، متدین، باسواد و انقلابی راه‌اندازی شد.

۶- بخشنامه‌های تعیین تکلیف تعداد زیادی از اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی در شرف بازنشستگی تنظیم و ابلاغ شد.

۷- راه‌اندازی دوره‌های بی‌نظیر توانمندسازی اساتید دانشگاه آزاد اسلامی، اعم از اعضای هیات علمی و مدرسان حق‌التدریس که به اذعان شرکت‌کنندگان، از بدو تأسیس دانشگاه تاکنون بی‌سابقه بوده است. در این میان تعداد ۳۰۴۶۵ نفر در دوره‌های توانمندسازی شرکت کرده و مجموعاً حدود یک میلیون و سیصد هزار نفر ساعت آموزش صورت گرفته است.

تعداد تفکیکی افراد شرکت‌کننده بر اساس دوره‌ها به قرار زیر است:

- ۱) برگزاری دوره امر به معروف با ۱۹۰۰ نفر شرکت‌کننده (در حال اجرا).
- ۲) برگزاری مرحله اول بینش مطهر واحدها با ۸۶۳۹ نفر شرکت‌کننده.
- ۳) برگزاری مرحله اول بینش مطهر ویژه اساتید سازمان سما با ۶۱۵۰ نفر شرکت‌کننده (در حال اجرا).
- ۴) برگزاری مجدد مرحله اول بینش مطهر با ۶۷۹۱ نفر شرکت‌کننده.
- ۵) ثبت نام مرحله دوم بینش مطهر با ۱۸۷۳ نفر شرکت‌کننده (از اواخر مهرماه).
- ۶) برگزاری دوره اول استاد حرفه‌ای (مهارت‌های آموزش مجازی و حضوری) با ۱۰۰۲ نفر شرکت‌کننده.
- ۷) برگزاری دوره دوم استاد حرفه‌ای (مهارت آموزش مجازی و حضوری) با ۴۱۱۰ نفر شرکت‌کننده.



- ۸- امور نقل و انتقالات و ماموریت‌های اعضای هیات علمی با در نظر گرفتن ملاحظات آمایش و بخشنامه الف و ب تسهیل صورت پذیرفته است.
- ۹- ساماندهی حق‌التدریس‌ها با رویکرد جذب اساتید متعهد، انقلابی و باسواد انجام شده و با انجام ۳۴۵ مکاتبه و صدور ۶۴۰۰ کد شناسه صورت پذیرفته است.
- ۱۰- شاخص‌های ارزشیابی‌های دانشجویان از اساتید، علاوه بر ملاک‌های توانمندی علمی، بر اساس معیارهای متخذ از فرمایشات امام و رهبری در خصوص انتظارات از اساتید دانشگاه و اعضای هیات علمی تنظیم و اجرا شد.
- ۱۱- توجه به فن‌آوری مرکز جذب و به‌روزرسانی سامانه ساجد که در هفت حوزه صورت پذیرفته است.
- ۱۲- ۱۱ مورد آئین‌نامه و بخشنامه اصلی مانند بخشنامه‌های بورسیه، بازنشستگی و الف و ب ابلاغ شد. ضمن این‌که اینجانب در خصوص بخشنامه الف و ب اصل مساله را مناسب و منطقی می‌دانم اما در شیوه اجرای آن موافق نبودم که برای همه واحدها با هم اجرا شود و معتقد بودم در چند واحد به‌صورت آزمایشی، مانند اصفهان انجام داده تا نقاط قوت و ضعف مشخص شود و سپس به بقیه واحدها تسری پیدا نماید.
- ۱۳- به‌روزرسانی و تعیین تکلیف پرونده‌های کمیته انتظامی تخلفات که از سال ۹۵ باقی مانده بود و منجر به صدور رأی بالغ بر ۲۳۰ پرونده گردید.
- ۱۴- حدود ۱۸۰۰ نفر افراد واجد بازخريد از طرف مراجع ذی‌صلاح و واحدها معرفی شدند که پیگیری امور آنان منجر به بازخريدی ۳۲۵ نفر گردید و پس از به‌روزرسانی پرونده‌ها، تحویل مرکز امورحقوقی و صیانت از دارایی‌های دانشگاه شد.
- لازم به ذکر است که موارد متعدد دیگری مانند تشکیل قرارگاه امر به معروف دانشگاه آزاد اسلامی، الکترونیکی نمودن پرونده‌های اعضای هیات علمی، راه‌اندازی هدفمند بورسیه‌های ابتدا به ساکن و ... در دست انجام است که تحقق کامل آن نیاز به مجال بیشتری است.
- مجدداً از حسن اعتماد حضرتعالی در این مدت تشکر نموده و ان‌شاءالله در وصول اهداف الهی موفق و سربلند باشید.

دکتر سید محمد صالح هاشمی گلپایگانی
رئیس مرکز جذب و امور هیات علمی
دانشگاه آزاد اسلامی